



# CSR

## I RANDERS FC I 2020

*- OG LIDT OM HVAD VI FORVENTER OS AF 2021*



Alle mennesker, uanset om de vil være ved det eller ej, har et eller flere idoler. Måske er 'idolisering' at stramme den en kende eller to, men en kendsgerning er, at det er et indbygget fænomen i mennesket – med enkelte undtagelser, naturligvis ! – at der er et andet individ, man ser op til. Og gerne vil være som.

De purunge kan idolisere Justin Bieber, de lidt ældre måske en fremtrædende gamer i Astralis. De middelaldrende ville ønske, at de kunne have spillet og tænkt fodbold som Lionel Messi, dengang de selv var aktive, indtil den obligatoriske knæskade satte en stopper for 'karrieren'. Os 'gamle' +50-årige husker stadig, hvordan vi kunne falde i svime over en engelsk fodboldspiller, der trods umulige baneforhold henrykkede os uge efter uge i 'Tipslørdag' tilbage i 70'erne.

Som menneske har du med andre ord lov til at drømme om at blive som andre. Det har du faktisk også som virksomhed. På fodboldbanen kan Randers FC godt tillade sig at drømme om at blive 'lige så gode som FC Barcelona' – men vi er også realistiske og kan godt indse, at det aldrig vil indtræffe. Men at mindre også kan gøre det.

Uden for grønsværen kan vi dog godt tillade os at drømme stort. At blive ligesom FC Barcelona, Juventus, Paris SG, men ikke mindst de engelske fodboldklubber, for hvem det har været en dyd at gøre en social forskel, når selve livet drejer sig om det meningsfyldte indhold og ikke nødvendigvis den aktuelle stilling i Premier League.

Og den dyd har samtlige engelske fodboldklubber haft i årtier. Alle klubber har i mange år haft en bevidsthed om deres sociale betydning for og i lokalområdet, og deres portefølje af samfundsnyttige projekter er beundringsværdig stor.

I ren sammenligning med de engelske klubber er dansk fodbolds CSR-indsats på novice-stadiet. Måske med undtagelse af Randers FC, der er sit ansvar og sin rolle bevidst med CSR-projekter, der efterhånden spænder vidt, i hvert fald sammenlignet med den spæde start for henved fem år siden med cykelprojektet JobTour. Som det vil fremgå af denne årbog har Randers FC engageret sig i flere og flere CSR-projekter, og vi arbejder på at udvide 'sortimentet' yderligere i 2021. For på den måde at komme i nærheden af vores 'idoler', de engelske fodboldklubber, der ofte har CSR-projekter, der spænder fra 'vugge til grav'.

Vi føler selv, at vi har noget at have drømmene i. Masser af spændende og konstruktive idéer, der kan lette hverdagen for mange mennesker, ung som gammel. Læg dertil engagerede medarbejdere, der brænder for projekterne. Men da Randers FCs udøvende CSR-enheder, Randers FC Jobakademi og Randers FC Fonden, er selvfinansierende, er vi afhængig af støtte og generøsitet fra fonde og andre bidragsydere.

Skulle du være interesseret i at høre nærmere om, hvad du kan bidrage med – økonomisk eller på anden måde – ja, så står mine kontaktdata lige nedenfor !

Med venlig hilsen

**Henrik Jørgensen**  
Administrerende direktør  
Randers FC A/S  
hj@randersfc.dk / Telefon 2447 1213

Forsidefoto: Jakob Lerche Fotografi



*Randers FC ønsker med sit CSR arbejde at 'kopiere' de engelske rollemodeller hvad angår sociale projekter og velgørenhed. Og har vi mulighed for det, hjælper vi gerne til, når fx Vesterbakkeskolens fodboldhold skal til et stævne.*





*Hvis du hører til blandt de 200.000 danske mænd og 10.000 danske kvinder, der er født farveblinde, vil du med dette billede fra Superligakampen mellem Brøndby og FC Nordsjælland have svært ved at skelne, hvem der er hvem. Billedmanipulationen til højre viser, hvordan en farveblind opfatter spilsituationen fra opgøret – og dermed problematikken bag projekt TACBIS, som Randers FC deltager i.*

Foto: Getty Images

## BØRNS SUNDHED, RØD OG GRØN FODBOLD & VETERANINDSATS

Som tilfældet har været overalt i Danmark – og i resten af verden for den sags skyld – har Randers FCs CSR i 2020 været stærkt præget af Covid-19. I lange perioder af året har medarbejderne været hjemsendt, og flere af projekterne har stort set ligget stille på grund af pandemien.

Det er selvfølgelig allermost uheldigt for de personer, der skulle have været direkte involveret i to delvist EU-finansierede projekter, der viser noget om den spændvidde, som Randers FCs CSR-projekter efterhånden viser; et ernæringsrigtigt og aktivt liv for byens 6. klasser og deltagelse i et forskningsprojekt, der skal kortlægge problematikken omkring farveblindhed i fodbold, både som aktør og som tilskuer. Førstnævnte projekt er tre-årigt og vil omfatte mellem 10 og 15 skoler i Randers Kommune og med deltagelse af op til 1.200 elever. 'Målet er Sundhed' udføres i samarbejde med EFDN, EU Erasmus+, Randers Kommune (Børn & Skole), Salling Fondene og Bilka Randers.

I alt 12 fodboldklubber, her i blandt Randers FC, fra 10 europæiske lande blev i 2019 udpeget til at deltage i et stort ernærings- og aktivitetsprojekt blandt skoleelever kaldet 'Målet er Sundhed'. Projektet har til formål at tilbyde skolerne et anderledes forløb, når det gælder betydningen af en fornuftig ernæring og et aktivt fysisk liv – ikke mindst i den alder, hvor grundlaget for voksenlivet formes.

Det andet delvist EU-finansieret projekt, der har Randers FC som aktiv deltager, er TACBIS, Tackling ColorBlindness In Sports. I samarbejde med blandt andre Oxford University skal Randers FC være med til at kortlægge betydning af den øjenlidelse, som er en del af mange menneskers dagligdag, nemlig farveblindhed. Studiet skal dels kortlægge i hvor høj grad farveblindhed får (fortrinsvis) unge mennesker til at indstille fodboldkarrieren, dels hvad der kan gøres for at optimere fodboldoplevelsen for den farveblinde tilskuer eller tv-seer. TACBIS udføres i samarbejde med EFDN, EU Erasmus+ og Nyt Syn Randers.

Begge projekter har delvis ligget underdrejet i 2020 med afsæt i Covid-19. Men i takt med at samfundet forhåbentlig genåbnes i løbet af 2021, håber vi for alvor at komme i gang med de to på hver sin måde vigtige projekter for mange mennesker.

De samme forhåbninger har vi for vores koordinatorrolle for veteranindsatsen i Randers Kommune. Aktivitetstilbuddene for kommunens henved 600 veteraner og deres pårørende har tvunget af omstændighederne – med enkelte undtagelser – ligget stort set stille i 2020. Men vi er klar til igen at tage fat i denne vigtige rolle for de veteraner, der i tidens løb har været udsendt til Irak, Afghanistan og Balkan og som for manges vedkommende har haft svært ved at finde fodfæste i det civile danske samfund, efter at de er kommet hjem.



# VSA..? IGU..? STU..? TOT..? – ØH, HVAD HAR I GANG I ?!?

Det kan lyde som forkortelser for politiske partier. Eller internationale organisationer. Men TOT, IGU, STU og VSA er de mere mundrette betegnelser for fire af Randers FCs CSR-projekter, hvis originaltitel måske er ganske definerende for projektets indhold, men hvor udtalen kan få tungen til at slå knuder.

VSA er betegnelsen for *Virksomhedens Sociale Ansvar*. VSA er et samarbejde mellem Randers FC som projektleder, konsulenthuset DISCUS som facilitator og FC Fredericia, Vejle Boldklub, Aarhus Fremad og håndboldklubben TTH Holstebro som samarbejdspartnere sammen med de respektive byers kommunale jobcentre. Fælles for sportsklubberne er, at de alle har et stort netværk af lokale sponsorvirksomheder. Hvad virksomhederne måske ikke er klar over er, at de kan få løst (små) arbejdsopgaver af ledige med større eller mindre udfordringer via den såkaldte 'småjobs'-ordning. En virksomhed kan i en begrænset periode få udført et stykke arbejde uden at der skal oprettes en helt ny stilling – og den ledige kan få nogle ordinære arbejdstimer, der giver penge, motivation og tillid, uden at vedkommende bliver ramt af kontanthjælpsloftet eller 225-timersreglen.

IGU står for *Integrationsgrunduddannelsen*, der er målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (18-40 år) med mindre end fem års folkerasteradresse i Danmark. Fælles for IGUerne er ønsket om at få mere viden om og erfaring med det danske arbejdsmarked. IGU er en to-årig lønnet praktikstilling i en virksomhed parallelt med skoleundervisning.

STU er en forkortelse for *Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse*. STU er en tre-årig ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. De unge mennesker er tilknyttet bokollegiet Strømmen i Randers, hvor de udover logi får en uddannelse indenfor otte forskellige linjer, fx 'Butik' og 'Medier' – eller de unge kan vælge den helt unikke og særligt tilrettelagte 'Randers FC Linje'. Her har Randers FC gjort plads til minimum fem STU-elever, der lærer om alle facetter af et arbejdsliv i Superligaen – ikke om selve spillet på banen, men hvordan konference faciliteterne fungerer, hvordan spillernes tøj bliver vasket og meget mere. De lærer kort sagt alt om, hvad der skal til for at du og andre får den allerbedste oplevelse som tilskuer eller gæst i al almindelighed på Cepheus Park Randers.

I rækken af forkortede specialprojekter har Randers siden 2017 haft succes med beskæftigelsesindsatsen TOT, *Talents Of Tomorrow*. Projektet er støttet af Den A.P. Møllerske Støttefond og har frem til og med 2020 sørget for, at cirka 75 teenagere fra familier, der har brug for en hjælpende hånd, har fået sig et fritidsjob, og dermed banet vejen for de unge menneskers uddannelses- og erhvervs-mæssige fremtid. Tak til de unge for at demonstrere vilje og gejst, tak til de mange virksomheder, der har tilbudt dem et nyttefuldt fritidsjob.

TOT udføres i et samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers, Bysekretariatet og Randers Ungdomsskole.



*Før de unge mennesker kastes ud i deres fritidsjob bliver de ansat hos Randers FC. Her lærer de alt om sig selv hvad angår arbejds- og personlige værdier, egenskaber, styrker, interesser og færdigheder iblandet diverse teambuilding opgaver – bl.a. den klassiske 'Tårnbyg', hvor samarbejde er nødvendigt for at kunne løse opgaven. Det hele giver TOT'erne den fornødne viden, når de skal lave et CV, og hvordan de skal forholde sig under fx en jobsamtale.*



## RANDERS FC FONDEN

Foundations – eller i nogle tilfælde Charities – har været velkendte fænomener i fodboldens moderland, England, i mange år. Enhver fodboldklub – uanset om det er en mægtig Premier League klub eller 'perifær' League Two klub, der sportsligt ikke har røkket sig en tøddel siden stiftelsen i 18-hundrede-grøn-langkål – har en velgørenheds afdeling, der støtter lokalsamfundet. Klubberne giver noget tilbage af den støtte, som lokalsamfundet i mange år har vist fodboldklubben.

Den lille skotske fodboldklub Montrose FC har et motto, der lyder noget i retning af 'Spørg ikke hvad lokalsamfundet kan gøre for klubben. Spørg om hvad klubben kan gøre for lokalsamfundet' stærkt inspireret af en verdenskendt udtalelse fra en tidligere amerikansk præsident.

Velgørenhed er kæmpestort i England. Den enkelte klub støtter lokalområdet med masser af økonomiske håndsrækninger og sociale projekter af enhver art til en værdi af mange millioner engelske pund. Alene The Football Foundation, der er en fond etableret af den engelske regering, fodboldforbundet F.A. og Premier League, har indenfor de seneste to årtier udloddet ikke mindre end 15 milliarder danske kroner for at sikre græsrodsfodbolden i hele England.

I 2018 besluttede Randers FC sig for at følge i briternes fodspor ved at etablere Randers FC Fonden. Mange undrede sig over, om det da virkelig var nødvendigt i et velfungerende samfund som Danmark. Tja, i de hidtil tre år, som Fonden har haft sit virke, har støtten til socialt og økonomisk udfordrede familier i Randers og nærmeste opland rundet 155.000 kroner. De mange penge har været medvirkende til, at henvend 200 randrusianske børn kan spille fodbold i den lokale klub uden at udgifterne til fx medlemskontingent og fodboldstøvler belaster husholdningsbudgettet.

Finansieringen af donationerne stammer primært fra den startkapital på 300.000 kr. som Randers FC selv stod for. Dertil har vi i 2020 modtaget private donationer, bl.a fra Andelskassen.

Generelt har Randers FC Fondens donationer været markant mindre i 2020 end i de to foregående år. Det skyldes naturligvis Covid 19-pandemien, hvor græsrodsfodbolden lå stille i store dele af året. Men forhåbentligvis bliver situationen en helt anden i 2021. For når bolden igen ruller, vil der givet være mange familier, der får brug for en økonomisk håndsrækning til at sende poderne på græs.

Private donationer modtages derfor med kyshånd – se Henrik Jørgensens kontaktdetaljer i forordet!



# ØGET STRATEGISK FOKUS – HVORDAN VÆRDISÆTTES CSR ?

Når du læser denne CSR Årbog 2020 får du forhåbentlig indtrykket af, at Randers FC har påtaget sig en social og samfundsmæssig rolle. Og betydning for den sags skyld. Ikke kun i det forgange år, men siden 2016, og hvor en del af projekterne er blevet udfaset og forankret med positive udfald.

Randers FCs CSR-indsats er da også blevet bemærket rundt omkring. I 2018 modtog Randers FC Dansk Handicap Forbunds Arbejdsmarkedspris. Året efter var det selveste Dansk Boldspil Union, DBU, der hædrede klubben med forbundets CSR-pris. I 2020 blev Randers FC indstillet til videns-, netværks- og konsulenthuset Cabis CSR People Prize.

Det er selvfølgelig dejligt med disse priser og anerkendelser. De viser i hvert fald, at vores projekter værdsættes 'ude i samfundet'. Men kan de også værdisættes ?

Randers FC har et brændende ønske om at få værdisat klubbens CSR-projekter. Helt ned på individ-niveau. Her er et enkelt ud af mange eksempler; Et ungt menneske i 20'erne, der dengang i 2016 var et pænt stykke fra arbejdsmarkedet, blev visiteret til at deltage i Randers FCs spritnye CSR-projekt JobTour 2016, hvor vedkommende sammen med en snes andre diagnosticerede unge (ADHD, bipolar, autisme etc.) skulle 'forvandles' fra indesluttede, inaktive og introverte mennesker med ingen eller med ringe udsigter til en tilknytning til arbejds- og/eller uddannelsesmarkedet til en gruppe unge mennesker med mod på tilværelsen og tilstrækkeligt med selvtillid og motivation til at blive 'ligesom alle os andre'.

Denne 'forvandling' er lykkedes for langt hovedparten af de borgere, der i tidens løb har deltaget i Randers FCs CSR-projekter, ikke kun i det omtalte JobTour 2016-eksempel, men også alle de andre projekter. Men hvor meget har den samfundsøkonomiske gevinst været i kroner og ører ? Det kunne vi godt tænke os at få regnet på...

Randers FC vil derfor i 2021 sætte et endnu større fokus på det strategiske islet i at arbejde med CSR. Vi har hele tiden haft et fortræffeligt og uundværligt samarbejde med Randers Kommune via en partnerskabsaftale. Vi har siden 2018 været medlem af den pan-europæiske CSR-interesseorganisation EFDN, The European Football for Development Network.

At arbejde med FN's 17 verdensmål vil i 2021 blive en integreret del af alt, hvad Randers FC arbejder med indenfor CSR.

Men vi har også som en strategisk målsætning at indlede et samarbejde med en større dansk uddannelsesinstitution, der kan være med til at skræddersy en samfundsøkonomisk beregningsmodel, der kan vise den akkumulerede værdi af det CSR, vi laver.

Hvad er der at spare for det danske samfund ? Og hvad er indtjeningspotentialer for vores fælles pengepung ? De svar håber vi at kunne give i næste udgave af Randers FCs CSR-årbog...

Målet er Sundhed, Veteranindsatsen, Kulturvitaminer, FerieCamp 2017, SundJob 2018, Virksomhedscenteret, Rusmiddelpolitik, Randers FC Fonden

JobTour 2016, JobTour 2017, Talents of Tomorrow, IGV, Minipraktikanter & STU

Affaldssortering og LED stadionbelysning på Cepheus Park Randers

Randers Kommune, EFDN, Erasmus+ Programmet



Randers FC arbejder mere og mere strategisk i klubbens tilgang til CSR – ikke mindst hvad angår FN's 17 verdensmål.





*Tempoet er måske ikke hvad det har været. Men det er i og for sig også lige meget, da spillerne i 'Walking Football' tempomæssigt er på samme niveau, de må nemlig kun gå. Til gengæld har de aldrig spillere ikke mistet momentum hvad angår viljen til sejr...*

Foto: EFDN

## FREMTIDEN: KLIMAJOBS, TILBUD TIL UNGE OG GÅ-FODBOLD TIL ÆLDRE

I tidens løb har Randers FC haft en varieret buket af randrusianere inden for i CSR-varmen. Teenagers fra specialskoler, der har været i 'minipraktik' i klubben. Eller som har fået sig et fritidsjob. Eller som får en STU-uddannelse. Nogle har sågar lært at cykle som en garvet landevejsrytter og trampet de 1.500 km. fra Randers til toppen af det legendariske cykelbjerg, Alpe d'Huez. Andre har fået selvtillid til at søge jobs via et sundhedsprojekt. Eller fået sig et skud kulturvitaminer.

Fælles for alle borgerne i CSR-projekterne har været, at de har haft en dagligdag, der har tæret gevaldigt på selvværd, motivation og troen på egne evner. Og når man skimter igennem vores 'idé-katalog' for 2021, vil man kunne konstatere, at personsammensætningen ikke stopper ved en psykisk diagnose eller et for stort BMI.

Vi har tanker om at skabe *Klimajobs* - en tankegang, hvor vi opkvalificerer ledige med større eller mindre udfordringer til bæredygtige jobs, hvor de foretager klimavenlige småreparationer hos lokale virksomheder, der forinden har haft besøg af en uddannet klimakonsulent.

Seneste undersøgelser viser, at flere og flere i den skole-/uddannelsespligtige alder (15-25 år) enten er faldet eller er i overhængende fare for at droppe ud af uddannelsessystemet. Disse unge vil vi gerne hjælpe før det eventuelt er for sent. Projektet benævner vi *Unge på Kanten* og skal udføres i et tæt samarbejde med Randers Kommune.

Unge, der allerede er droppet ud og befinder sig i en kriminel løbebane, bliver ofte idømt ungdomssanktioner op til to år til afsoning i en åben eller lukket institution. Projekter fra bl.a. Holland, Tyskland og England viser, at hvis fodboldklubber hjælper til med resocialiseringsprocessen, er der en stor chance for, at det unge menneske ikke falder tilbage til kriminalitet efter end afsoning. Vi har sonderet terrænet med Randers Kommune om projekt *Kriminelle Unge*, hvor vi vil hjælpe motiverede unge til at finde et arbejde. Oxford University har allerede vist interesse i vores tilgang til problematikken omkring resocialisering - en problematik, der på makroniveau koster mange samfundskroner.

Men skal det kun være de unge, der får gavn af Randers FC portefølje af CSR-arbejdet? Nej, i samarbejde med EFDN har vi planer om at introducere 'gå-fodbold' for det ældre segment i lokalområdet. Mange, især ældre mænd, risikerer at miste netværket, relationerne og kontakten til lokalsamfundet, når de fx bliver pensionister eller måske mister den bedre halvdel. Med projekt *Walking Football* vil vi forsøge at råde bod på dette via lokale turneringer og et 'Randers FC-hold', der to til tre gange årligt skal rejse til internationale turneringer rundt omkring i Europa. En sådan weekend i selskab med fodboldkoryfæer fra Tottenham, Schalke 04 og andre af de deltagende klubber vil givet løfte humøret hos de ældre...



# TILBAGE TIL FREMTIDEN: FODBOLDDAGE ELLER CAOS !

Det er ikke for ingenting, at Randers FC har ansat en 'konsulent, mentor og idémaker' i én og samme person. Med sin kolossale viden om sociale og samfundsgavnige projekter spytter medarbejderen den ene gode idé ud efter den anden.

Nogle af projektidéerne er nævnt på foregående side. Men det stopper ikke her; vi har et brændende ønske om at gentage en succes fra 2020, hvor Randers Kommunes 'Corona-pulje' sikrede midler til at gennemføre et par forrygende fodbold- og aktivitetsdage, da ca. 40 elever fra Specialskolen i Randers havde sommerferie. Midlerne opstod ifm. Covid-19, men vi håber alligevel at kunne gennemføre tilsvarende *Fodbolddage* i sommeren 2021, hvis vi kan finde finansieringen – og pandemi-situationen tillader det.

Som en enhver anden fodboldklub er Randers FC dybt afhængige af frivillig arbejdskraft, ellers ville vi ganske enkelt ikke kunne hænge sammen. Mange frivillige er også lige så afhængig af at have en fodboldklub som Randers FC som et fast holdepunkt, der ofte er arnestedet for deres sociale netværk. Mange af de frivillige viser sig også at besidde et hidtil ukendt potentiale. Og vi vil meget gerne være med til at opprioritere den enkelte frivilliges kompetencer via kurser og opkvalificeringer, der udvikler deres personlige, sociale og faglige kundskaber – og som vil gøre dem i stand til også at blive frivillige på mega-events som musikfestivaler og lignende. Og samtidigt gøre dem til *Superfrivillige*.

Randers FC samarbejder med mere end 40 lokale græsrodsklubber i *Klubfællesskabet*, og her er det jo ofte 'Tordenskjolds soldater', der må foretage sig alt fra bogføring, drift af cafeteria, træning af de yngste spillere og alle de 'jobs', der hører med til at drive en fodboldklub, uanset om det er på professionelt niveau eller på ren og skær amatørbasis. Vi har en idé om at samarbejde med Jobcenter Randers om at uddanne ledige via trænerkurser og tilbyde dem i fleksjob til de lokale fodboldklubber.

Med denne CSR Årbog 2020 håber Randers FC at vi har fået belyst lidt om, hvad vi har bedrevet på CSR-fronten. Vi vil derfor gerne 'smide' vores CSR-aktiviteter ind i en fælles pulje, der sammen med lignende sociale aktiviteter overalt i Danmark – og som ikke nødvendigvis har en fodboldklub som facilitator – skal samles i en stor fælles database, således at Randers FCs CSR-projekter og erfaringer kan inspirere andre til at gøre det samme. På samme måde som vi kan lade os inspirere af spændende projekter i Nakskov, på Læsø, eller hvor der end laves et vigtigt stykke samfundsmæssigt arbejde.

Vi kalder det *Center for udsattes Aktiviteter og Sundhed, CAOS*, hvor vi også har ambitioner om at skabe social vækst blandt gruppen af udsatte i Randers ved at den enkelte integreres i flere fællesskaber sammen med udviklingen af personlige og sociale kompetencer.

Fælles for alle projekterne er, at de kræver finansiering – og den side af CSR arbejder vi også helhjertet på at kunne løse...



*I 2020 arrangerede Randers FC 'Fodbold- og Aktivitetsdage' i skyggen af Covid 19-situationen i Specialskolernes sommerferie. En af dagene kiggede Randers FCs Superligaspillere forbi, og det håber vi også kan lade sig gøre, når vi har drømme om et lignende arrangement i sommeren 2021.*





**RANDERS FC**

Viborgvej 92 • DK-8920 Randers NV  
Tlf. +45 8641 5122 • randersfc@randersfc.dk

[www.randersfc.dk](http://www.randersfc.dk)