



CSR

I RANDERS FC I 2019

- OG LIDT OM HVAD VI FORVENTER OS AF 2020



Randers FC har i fire år udviklet sig til at blive en markant dansk sportsklub, når det drejer sig om Corporate Social Responsibility, CSR. Eller på et mere mundret dansk; en virksomheds sociale ansvar. Et socialt ansvar, som vi påtager os med både glæde, passion og professionalismisme. Og et socialt ansvar, der også forpligter. En forpligtelse, der nu er nået ud over landets grænser!

Hvis vi skruer tiden fire år tilbage, påtog vi os dengang at hjælpe 13 beskæftigelsesparate 20-29 årige unge med at komme ikke kun et lille skridt, men flere store kvantespring nærmere arbejdsmarkedet via fysisk cykeltræning og støttende mentorordninger. Det lykkedes så godt, at vi fik mod på at udvide porteføljen af CSR-projekter.

Og da hovedparten af vores CSR-projekter foregår i et tæt og konstruktivt samarbejde med Randers Kommune, indgik vi i 2017 en Partnerskabsaftale med kommunen - en aftale, der i 2019 blev forlænget med yderligere fire år.

Succes'en med cykelprojektet JobTour 2016 - hvor de 13 unge mennesker stik imod alle odds cyklede fra Randers til toppen af Alpe d'Huez i det sydlige Frankrig på blot 14 dage - gav os troen på, at vi godt kunne "det-der-CSR-noget". Vi lavede en replika med JobTour 2017, og i løbet af 2017 og 2018 udvidede vi antallet af projekter betydeligt, lige som vi udvidede projekternes målgrupper; teenagers med sociale udfordringer. Lidt ældre med en alt for stor BMI. Veteraner med mentale problemer oven på traumatiske oplevelser i en krigszone. Unge mennesker fra socialt belastede boligområder, der via fritidsjob skulle bryde et ellers fastlåst socialt familiemønster. Og i 2019 supplerede vi det hele med at hjælpe flygtninge og familiesammenførte med at komme i gang med et IGU-forløb (IntegrationsGrundUddannelse).

"Beskæftigelse" har hidtil været nøgleordet i Randers FCs omfattende CSR-program. For vi ved jo alle, at en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet øger individets sociale identitet og netværk. Det gælder for det velfungerende individ: Men det gælder i lige så høj grad - hvis ikke endnu mere - for det medmenneske, hvis hverdag forringes af mentale udfordringer, af fysiske komplikationer, af social eksklusion, af nødvendigheden af at være flygtet fra sit hjemland m.m. Og det er på disse områder, vi gerne vil gøre en forskel - lige som vi har gjort siden 2016. Men i 2020 supplerede vi det med yderligere målgrupper, der ligger uden for den gængse "CSR-opfattelse" via deltagelse i to transeuropæiske EU-projekter. Det ene - Scoring for Health - skal gøre sundheden for vores skolebørn bedre. Det andet - Talking Colour Blindness in Sport - skal gøre det lettere for farveblinde fodboldtilskuere at få den totale oplevelse på stadion. Projektet udføres parallelt med at finde de redskaber, der skal til, for at farveblinde børn ikke stopper med at spille fodbold, fordi de lider af en genetisk øjensygdom, der gør det svært for dem at skelne mellem visse farver.

For når vi i Randers FC har påtaget os et socialt ansvar, der i 2020 løber ind i sit femte leveår, kender vi også til forpligtelserne. Og en social forpligtelse løber man ikke bare fra...!

Med venlig hilsen

Henrik Jørgensen
Administrerende direktør
Randers FC A/S





Randers FC's CSR-program tog sin begyndelse med beskæftigelsesprojektet JobTour2016, hvor vi "tog fat" i en halv snes unge mennesker med hver deres problemer. I løbet af et halvt år gik de fra at være introverte og socialt ekskluderede til at være en del af et team, der kom i fysisk og mental topform og sluttede af med at cykle 1.500 km fra Randers til toppen af Alpe d'Huez.



Talaat Alhammouidi og teamkollegaen Gurli Poulsen flankeret af Peterson Packaging's produktionschef Rico Amstrup og indkøber Hanne Narring Søgaard, som har stået for koordineringen af Talaat's IGU-forløb. Indsat Udlændinge- og Integrationsminister Mattias Tesfaye's tweet om Randers FC's indsats inden for flygtningeområdet.

DER ER LANGT FRA SYRIEN TIL PETERSON PACKAGING A/S

Der er meget langt fra et borgerkrigsramt Syrien til et fredeligt og indholdsrigt arbejde hos emballagevirksomheden Peterson Packaging A/S på Mirabellevej i det nordøstlige Randers. Ikke kun den rent fysiske afstand på mere end 3.000 kilometer, men i endnu højere grad den mentale rejse med en indre omstilling fra en dagligdag med bomber og utryghed til en tryk tilværelse med fred på gader og stræder.

Sådan beskrevet føler den 32-årige syrer Talaat Alhammouidi det i hvert fald – og han klarede den lange fysisk og mentalt udfordrende rejse. Den langvarige syriske borgerkrig tvang ham i 2015 til at forlade sit hjemland, og efter en lang og strabadserende rejse havnede han i Randers.

I sommeren 2019 indgik Randers FC en aftale med Jobcenter Randers og Sprogcenter Randers om at sætte skub i det såkaldte IGU-forløb (IntegrationsGrundUddannelse), hvor Randers FC får henvist mindst 25 flygtninge. Henvisningen skal føre til et individuelt tilrettelagt IGU-forløb, hvor det individuelle islæt består i at matche IGU-elevens kompetencer med en virksomheds behov for arbejdskraft. Og den passende virksomhed finder Randers FC via sit store netværk i det lokale erhvervsliv. Herunder ikke mindst Peterson Packaging A/S, der har taget Talaat Alhammouidi under sine vinger i det IGU-forløb, der ved vejs ende forhåbentlig sikrer ham fast beskæftigelse og dermed et vigtigt skub i den integrationsproces, som ”fast arbejde” er en væsentlig del af. Dog skal de deltagende virksomheder ikke imødekomme krav om fast ansættelse af IGU-eleven, da der primært er tale om en kompetenceudviklende uddannelse, der sammen med et sprogforløb skal gøre den enkelte flygtning i stand til at mestre strukturen i det danske arbejdsmarked.

Fra august og året ud fik Randers FC visiteret 19 flygtninge. Klubbens tidligere anfører Mads Agesen blev samtidig ansat som projektleder, og med hans erfaring, hans lederevner og et gedigent Randers FC-DNA er flygtningenes videre skæbne lagt over i de allerbedste hænder. Af de hidtil 19 er kun tre ”hoppet fra”, bl.a. ved fraflytning fra kommunen. De øvrige 16 er enten i fire ugers virksomhedspraktik, i gang med et IGU-forløb eller allerede ansat i et ordinært lønnet job.

Det er allerede et vildt flot resultat – og det synes Danmarks Udlændinge- og Integrationsminister Mattias Tesfaye også! (se hans tweet på modsatte side).

Et kompliment fra en AGF-tilhænger kan man jo altid bruge!

MORGENDAGENS TALENTER SPILLER IKKE NØDVENDIGVIS FODBOLD!

Mange fodbold drenge i alderen 13 til 17 år drømmer om at blive professionel fodboldspiller. Randers FC har da også som erklæret målsætning at finde omegnens største talenter i en tidlig alder og udstyre dem med en ungdomskontrakt, så de får de allerbedste betingelser for at udvikle deres talent på fodboldbanen.

Men Randers FC er også på udkig efter en anden slags talenter, nemlig de unge mennesker i samme alderskategori, der har talentet til at begå sig på det "ordinære" arbejdsmarked. Men hvor det ikke ligger lige til højrebænet at få "foden inden for". Familiemønsteret har måske ikke været decideret formet af beskæftigelse, postadressen kan indikere en social belastning, og selve motivationen til at få et fritidsjob kan også mangle hos teenageren.

Men det forsøger Randers FC at råde bod på. I oktober 2018 startede vi beskæftigelsesprojektet Talents of Tomorrow (ToT) på baggrund af et succesfuldt pilotprojekt rettet mod 19 unge mennesker fra det socialt belastede Nordby-kvarter i Randers. Randers FC skaffede dem et fritidsjob i en virksomhed, de brød et socialt familiemønster og de begyndte at tjene deres egne penge.

Princippet bag ToT er nøjagtig de samme - men nu udvidet til at omfatte alle potentielle unge mellem 13 og 17 år i hele Randers Kommune. Projektet støttes af Den A.P. Møllerske Støttefond i en tre-årig periode og udføres i samarbejde med Bysekretariatet, Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers, Randers Ungdomsskole og LG Insight.

I projektets tre-årige løbetid skal i alt otte hold á 18 deltagere igennem et forløb, der indledes med et seks ugers introforløb, hvor de unge via diverse workshops skal lære, hvordan man præsenterer sig i en jobsituation, hvilke egenskaber og værdier man besidder, styrker og svagheder og få et indblik i, hvordan det danske arbejdsmarked er skruet sammen. Herefter lærer de unge at skrive et CV og en ansøgning, hvorefter Randers FC hjælper til med at finde et fritidsjob og agere som sparringspartner.

Ved udgangen af 2019 havde 54 unge mennesker været i et ToT-forløb, hvoraf foreløbig 28 har fået sig et fritidsjob. Grundet opstrammede regler på arbejdsmarkedet skal de unge i de fleste situationer være fyldt 15 år - men målsætningen på 90% succesrate skal vi nok nå!

Yderligere tre hold skal igennem forløbet i 2020, mens de sidste to hold skal findes i 2021. Og når "ToT'erne" starter med forløbet bliver de ansat i og aflønnet af Randers FC i oplæringsperioden. Nøjagtig ligesom talenterne med fodboldstøvler på!



R
O
U



Idéen med Talents of Tomorrow er, at de unge skal trænes i at møde virkeligheden. I første omgang i form af et fritidsjob.

ANDERS SAMARBEJDER M FRITIDSJOB TIL DSATTE UNGE

DEN A.P. MØLLERSKE STØTTEFOND

Bysekretariatet



LG Insight



Projekt Talents of Tomorrow blev i oktober 2019 portrætteret i Uddannelsesbladet. Fra venstre ses Sarah Madsen (ToT), Marcus Christiansen (ToT), Stanley Schmäcker (Randers Ungdomsskole) og Eline Vemmelund Skov (Randers FC).



Victor, Jakob og Oliver (siddende forrest fra venstre) er fortsat Minipraktikanter hos Randers FC sammen med Andreas (øverst til venstre). I februar 2020 overgik Sebastian (stående yderst til højre) til Randers FCs nye STU-ordning, der er etableret i samarbejde med Randers Bo & Erhvervstræning.

MINIPRAKTIKANTERNE HAR FÅET EN STOREBROR; STU'ERNE!

Det europæiske fodboldforbund, UEFA, lancerede i 2018 deres #EqualGame-kampagne, der i al sin enkelhed gik ud på, at alle har ret til at være en del af fodboldfamilien. Uanset hvem du er, hvor du kommer fra, din etnicitet, din religiøsitet.

Som et led i kampagnen portrætterede UEFA Randers FC's projekt Minipraktikanterne eller slet og ret Minitrainees, som blev den officielle engelske titel på web-dokumentaren. Formålet med portrættet var at skildre, hvilke initiativer Randers FC iværksatte for at give Minipraktikanternes dagligdag langt mere indhold, end den ellers gjorde.

De to randrusianske specialskoler Vesterbakkeskolen og Firkløverskolen huser folkeskoleelever, der er fysisk og/eller mentalt handicappede. Alene deres varierende handicaps gør hverdagen til en ualmindelig oplevelse for eleverne set ud fra en "norm-målestok". Den special tilrettelagte folkeskoleundervisning gør selvfølgelig sit til, at den enkelte elev bliver den del af en læringsproces for livet. Men for Randers FC var det også tydeligt, at der skulle "mere til".

Derfor kom projekt Minipraktikanterne på skinnerne, hvor fem elever – med eller uden passion for fodbold og Randers FC (mest førstnævnte!) – fik hevet en almindelig skoledag ud af kalenderen og i stedet tilbragte timerne hos Randers FC, hvor de som en del af en læringsproces fik oparbejdet arbejdsmæssige evner inden for de opgaver, der kendetegner en fodboldklub (og stort set alle andre virksomhedstyper); bordopdækning, madlavning, pedalarbejde med mere.

De fem elever – Victor, Jakob, Andreas, Oliver og Sebastian – arbejder stadig i Randers FC og har hver især gennemgået en fantastisk personlig udvikling. Men pludselig er folkeskoletiden ovre – og hvad skal der så ske med eleverne, der er blevet en fast og yndet del af alle i Randers FC ?

Jo, klubben indgår en aftale med Randers Bo & Erhvervstræning, der huser unge mennesker med indlæringsvanskeligheder, hvad enten det drejer sig om fysiske eller mentale problemer. Når du bliver 18 år skal du nemlig igennem et såkaldt Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse kaldet STU. Og med den nye samarbejdsaftale åbnes der nu for, at STU-elever kan gennemføre det særligt tilrettelagte forløb hos Randers FC.

Og vupti, Minipraktikanterne nu fået sig en "storebror"; STU'erne!

VITAMINER & VETERANER

Mange danskere” har ondt i psyken”. Bare det at komme uden for en dør kan være en hindring for at deltage i fællesskabet og får nogle andre indtryk og oplevelser. Med projekt ”Kulturvitaminer” tager Randers FC fat om nældens rod, og i et tæt samarbejde med Jobcenter Randers og Randers Sundhedscenter er klubben tovholder på et energigivende seks ugers forløb, hvor hver uge indeholder to kulturoplevelser i Randers for projektets deltagere.

Formålet med Kulturvitaminerne er at bidrage til at genskabe trivslen hos en gruppe af udsatte borgere samt udvikle målgruppens syn på sundhedsfremme. Målgruppen for Kulturvitaminer i 2019 var veteraner og andre borgere med sygemeldinger pga. psykisk sårbarhed, let til moderat depression, angst eller stress. 20 borgere blev visiteret af Jobcenter Randers og ikke færre end 18 gennemførte forløbet. Den efterfølgende evaluering viste, at deltagerne vendte tommelen op på parametre som ”aktiv deltagelse” og ”kreativt samvær”.

Blandt kulturoplevelserne var besøg på Museum Østjylland, Randers Naturcenter, Randers Egnsteater, Randers Bibliotek (fortælle- og læselyst), genbrugsguld hos FINDERIET og ikke mindst ugentlige sangforløb hos Musikskolen i Randers.

Apropos veteranerne, så markerede 2019 det andet år, hvor Randers FC var Randers Kommunes officielle veterankoordinator for de mere end 600 randrusianere, der i tidens løb har været udsendt til krigszonerne i Afghanistan, Irak og Balkan.

Randers FC har samarbejdet tæt med samlingsstedet Veteran Caféen Randers ikke mindst ved afviklingen af den nationale flagdag den 5. september, hvor den berømte ”stadionplatte” blev tilberedt og serveret. Dette blev fulgt op af en Veterandag på Cepheus Park Randers, hvor 135 veteraner mødte op til en Superliga-kamp mellem Randers FC og AC Horsens. I december blev veteranerne og deres pårørende inviteret med til Randers FCs traditionelle juletræsfest, og det tilbud var der mange børnefamilier, der tog imod. Og endelig var der stor tilslutning til et foredrag med den kendte oberst Lars Møller.





En intimkoncert med Randers Kammerorkester er blot en af de mange kulturelle vitaminindsprøjtninger, som Randers FC tilbyder f.eks. sygemeldte dagpengemodtagere.



RANDERS FC
FONDEN

FODBOLD FOR ALLE

RANDERS FC FONDEN

Randers FC's sociale og samfundsmæssige aktiviteter og projekter omfavner bredt, hvilket denne årbog parallelt med de tidligere versioner i 2017 og 2018 meget gerne skulle give indtryk af. Vi har eller har haft projekter for aktivitets- og beskæftigelsesparate unge mennesker med diverse diagnoser. Vi forsøger at få flygtninge gjort klar til det danske arbejdsmarked. Vi skaffer fritidsjobs til teenagere fra socialt udsatte boligområder. Vi giver også et skud "kulturvitaminer" til borgere, der har behov for social inklusion.

Men hvad med den lokale børnefamilie, der hverken har misbrug inden for døren, eller er ramt af synlige eller usynlige handicaps? Hvad med den børnefamilie, der er blevet ramt af andre sociale udfordringer som for eksempel en skilsmisse, der har gjort økonomien trængt eller en arbejdsløshed, der gør det nødvendigt at spænde det daglige husholdningsbudget ind? Skal de med både øjne og mund udtrykke et gennemtrængende "nej-det-har-vi-ikke-råd-til", når børnene gerne vil spille fodbold med kammeraterne i den lokale fodboldklub? Eller når fodboldstøvlerne er blevet for udtrådte eller alt for små?

I disse situationer har Randers FC også en mulighed for at støtte. Ikke med menneskelige ressourcer og rådgivning som i de deciderede CSR-projekter, men med det fornødne tilskud, der kan aflaste familieøkonomien så meget, at børnene fortsat kan dyrke fodbolden og dermed åbne muligheden for, at de kan blive en del af det sociale netværk, der kendetegner en idrætsforening.

Dette sker gennem Randers FC Fonden, der officielt gik i luften den 1. januar 2018 med en startkapital på 300.000 kroner skænket af Randers FC A/S selv. Formålet med fonden er at yde økonomisk støtte til mindre bemidlede familier, der har svært ved at afse penge til kontingent, fodboldstøvler og eventuelle træningsture.

Fra begyndelsen af 2018 til afslutningen på 2019 har Randers FC Fonden uddelt henved 150.000 kroner til lokale familier, der har været ramt på pengepungen. De mange penge er kommet henved 150 børn til gode. Hovedparten af donationerne er gået til betaling af de årlige kontingenter. Og dermed ned i den oftest slunkne "cigarkasse", der er i en lokal fodboldklub. Og den lokale klub kan så bruge den ekstraordinære kontingentindtægt til at forbedre forholdene for alle medlemmer i klubben. Også for de medlemmer, der ellers risikerede at miste muligheden for at dyrke motion og nyde et socialt samvær, takket være Randers FC Fonden.

TO AWARDS, EN UEFA FILM OG TO EU-PROJEKTER

Som beskrevet i indledningen af denne CSR-årbog 2019 har Randers FC arbejdet med CSR siden 2016 - og et eller andet må Randers FC have gjort rigtigt. Vores indsats for de svageste i samfundet er i hvert fald ikke gået ubemærket hen. En ting er det flotte Tweet fra Mattias Tesfaye (side 4) i forbindelse med IGU. Noget andet er at modtage en pris som en påskønnelse for det stykke samfundsnyttige sociale arbejde, vi har præsteret. En sådan anerkendelse har Randers FC modtaget ikke kun en, men hele to gange.

Første gang var i 2018, hvor Randers FC fik tildelt Dansk Handicap Forbunds Arbejdsmarkedspris. I 2019 modtog Randers FC så DBU's CSR Award som forbundets anerkendelse af de muligheder, som vi har set, at fodbolden kan give mange af de mest udfordrede i vores samfund.

Da UEFA i begyndelsen af 2019 lancerede en videodokumentar om projekt MiniTrainees, følte vi det også, som om vi havde vundet endnu en pris. Dermed ikke være sagt, at en virksomheds sociale indsats og ansvar skal måles i priser. Men anerkendelserne giver trods alt mere end et fingerpeg om projekternes bevågenhed nationalt og internationalt. Og den udbredelse giver jo blot en besked om fodboldklub som Randers FC (set i europæisk målestok!) endnu mere lyst til at kaste sig over CSR-projekter.

Udover at de nuværende CSR-projekter skal videreføres i 2020, er Randers FC blevet godkendt til at deltage i to store EU-finansierede projekter, henholdsvis TACBIS (TACling Colour Blindness in Sport) og Scoring for Health. At Randers FC overhovedet er kommet i betragtning til deltagelse i de to store projekter skyldes en kombination af klubbens erfaringer på CSR-området og medlemskabet af det pan-europæiske CSR fællesskab, The European Football for Development Network (EFDN), der ved årsskiftet 2019/2020 havde 79 europæiske fodboldklubber som medlemmer.

TACBIS ledes af Oxford University og er et tre-årigt forskningsprojekt, der skal komme frem til nogle arbejdsredskaber, hvormed man kan spotte fodboldspillere med farveblindhed i alle aldre og gøre det muligt for dem at adskille "rød fra grøn". Og de samme redskaber skal findes til at gøre fodboldoplevelsen for den farveblinde tilskuer endnu større.

Scoring for Health er sundhedsprojekt med deltagelse af 200 randrusianske skolebørn opdelt i to alderskategorier. Formålet med projektet er at screene det fysiske niveau hos børnene - og det sker rent faktisk efter samme principper, som man tester Superliga-spillere via BIP tests, fedtmålinger etc.

Gennemførelsen af Scoring for Health - og flere andre CSR-projekter, bl.a. IGU, Talents of Tomorrow og Veterankoordineringsen - sker i tæt samarbejde med Randers Kommune. Et fantastisk og gensidigt givende samarbejde, så derfor var det kun naturligt, at Randers FC og Randers Kommune i 2019 forlængede den Partnerskabsaftale, der første gang blev indgået i 2017.

Alt i alt tegner 2020 til at blive lige så begivenhedsrigt som de foregående år. Og vi ser allerede frem til at fortælle dig om status på det enkelte CSR-projekt, når vi en gang omkring årsskiftet er klar med "CSR i Randers FC 2020" - men den tid, den glæde..!



I 2019 modtog Randers FC Dansk Boldspil Unions CSR Award. Ved den stort anlagte prisoverrækkelse for de største danske fodboldpræstationer i 2019 modtog sportsdirektør Søren Pedersen prisen på vegne af Randers FC.



RANDERS FC

Viborgvej 92 • DK-8920 Randers NV
Tlf. +45 8641 5122 • randersfc@randersfc.dk

www.randersfc.dk