



CSR

I RANDERS FC I 2018

- OG LIDT OM HVAD VI FORVENTER OS AF 2019



Randers FC indledte sit CSR-program tilbage i 2016 med projekt Jobtour, hvor 13 beskæftigelsesparate 20-29 årige unge mennesker via fysisk træning og en mentorordning skulle bringes på rette fod igen.

Det lykkedes langt hen ad vejen. Lige som alle de efterfølgende CSR-projekter gjorde, både i 2017 og i 2018. Ikke mindst takket være vores fantastiske samarbejde med Randers Kommune via Partnerskabsaftalen. Den baner vejen for konstruktive og innovative CSR-projekter sammen med Jobcenter Randers, byens skoler og institutioner samt mange andre aktører.

Men nytter en fodboldklubs CSR-initiativer og projekter i det hele taget – har de håndgribelige effekter? Tja, spørgsmålet kan nok besvares med både et "ja", et "nej" og et "ved ikke", afhængig af hvem det stilles til.

I Randers FC føler vi på baggrund af den erfaring, som to-tre års effektivt CSR-arbejde har givet os, at spørgsmålet kan besvares med et rungende ja. Det tror vi også, at deltagerne og interessenterne i og omkring de forskellige projekter vil svare. Så er der skeptikerne, der vil svare et klokkeklart "nej". Og så findes der givet en stor skare mennesker, der oprigtigt vil svare "ved ikke", alene af den grund, at de ved for lidt om Randers FCs CSR-projekter!

Vi har derfor sat 2019 som et ambitiøst år, hvor vi dels skal pleje vores nuværende CSR-projekter, dels idé-generere nogle nye. Men vi har også målsat os, at vi skal være bedre til at fortælle alle de positive historier. Vi skal være bedre til at fortælle omverdenen om de ting, vi gør for svært overvægtige medborgere, der ikke rigtig kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Vi skal kunne demonstrere overfor alle, at vi kan få unge mennesker tilknyttet arbejdsmarkedet via et fritidsjob – og samtidig få dem til at vinke endegyldigt farvel til et socialt mønster med modsat rettet pil. Alt for få mennesker ved, at Randers FC er socialt inkluderende, bl.a. ved at tilbyde "minipraktik" til fysisk og/eller psykisk handicappede skoleelever.

2018 gav dog et fingerpeg om, at vi er på rette vej. At vores mange CSR-initiativer gavner den enkelte borger. Og at vi får det manifesteret i den verden, vi lever i. Hvis vi ikke havde "fået hul på bylden" i 2018, havde vi med garanti ikke fået Dansk Handicap Forbunds Arbejdsmarkedspris 2018. Med lige så stor sikkerhed havde vi heller ikke fanget det europæiske fodboldforbund, UEFA's, opmærksomhed i 2018, hvor Randers FCs projekt "Minipraktikanterne" blev portrætteret i forbindelse med forbundets storstilede #EqualGame-kampagne – og hvor vi "ramte" forbundets forside...! Og det var noget, der faldt i en dansk målmandslegendes smag!

Derfor tror jeg også på, at vi kan få vores CSR-strategi og projekter "ud over rampen" i 2019 og få fortalt både skeptikerne og de "uvidende" om, at vores CSR-arbejder nytter. Både på vores fælles bundlinje, samfundsøkonomien. Men ikke mindst for den enkelte deltager, den enkelte borger.

Der skal være plads til alle – også i fodboldens forunderlige verden!

Med venlig hilsen

Henrik Jørgensen
Administrerende direktør
Randers FC A/S

Forsidefoto: Oliver Hardt / UEFA via Getty Images



I januar 2019 "ramte" Randers FC forsiden af UEFA's hjemmeside takket være projekt "Minipraktikanterne" (se side 4-5). UEFA havde oven i købet et filmhold i Randers for at lave en web-dokumentar (se side 6-7) om projektet. Randers FCs projekt Minipraktikanterne var noget, der gjorde Peter Schmeichel stolt af at være dansker.



Fire elever (tre fra Vesterbakkeskolen og en fra Firkløverskolen) var i minipraktik hos Randers FC i 2018. Fra venstre er det Jakob, Andreas, Oliver og Sebastian.

Foto: Oliver Hardt / UEFA via Getty Images

MINIPRAKTIK TIL DE MEST SÅRBARE

I et velfærdssamfund som Danmark har vi heldigvis til hensigt at gøre livet bare en smule mere tåleligt for de af os, hvis daglige tilværelse ikke lige frem skærer igennem medianen for begrebet "gennemsnitsdanske".

De gælder ikke mindst for den generation, hvis alder egentlig forlanger, at de skal udvikle sig mentalt og fysisk, de skal være aktive på lige fod med jævnaldrende. De skal kort fortalt nyde livet som børn og teenagers og de oplevelser og de udfordringer, den aldersepoke normalt vil indebære.

Men sådan er tilværelsen ikke nødvendigvis for vores psykisk og fysisk handicappede børn. Så langt fra endda. Autisme kan hindre eller i bedst fald forsinke en mental udvikling. Downs syndrom det samme. Men børn og unge, der har en mental og/eller fysisk diagnose, skal jo stadig have en mulighed for at gå i folkeskole. For at sikre dem de bedste muligheder for at udvikle sig, har Randers bl.a. specialskolerne Vesterbakkeskolen og Firkløverskolen – og Randers FC har et samarbejde med begge institutioner.

Undervisningen på specialskolerne foregår ikke på traditionel folkeskolemanér, men er mere i retning af "learning-by-doing". De unge lærer at transportere sig selv via bybus, de lærer at foretage dagligdags ting som indkøb – og så lærer fire af eleverne (tre autister og en med Downs syndrom), hvad det vil sige at arbejde i en fodboldklub. De er nemlig i "minipraktik" hos Randers FC en dag til to ugentligt, hvor de går til hånde med meningsfyldt arbejde. Ikke noget med "anbringelse" – for det er netop det, Randers FC med konceptet bag projekt Minipraktikanterne vil undgå på længere sigt. Vi ønsker at lære de fysisk og mentalt handicappede børn om arbejdsmarkedet, så de en gang, når folkeskoleundervisningen på specialskolerne er overstået, kan komme i "rigtig" virksomhedspraktik og få adgang til arbejdsmarkedet. Frem for en eventuel anbringelse. På den måde vil de handicappede vinde, og samfundsøkonomien vil vinde.

At tilbyde et minipraktik-ophold til fire elever forslår som den berømte skrædder i Helvedet. Vi ønsker derfor at udbrede konceptet til så mange specialskoleelever som muligt med henblik på minipraktikophold hos klubbens sponsorer. På lidt længere sigt skal konceptet udbredes regionalt. Og hvem ved, måske også nationalt.

Det lyder ambitiøst. Det er ambitiøst. Men vi vil gøre alt for, at det kan gennemføres. Ikke mindst for børnenes skyld.

UEFA FALDT PLADASK FOR MINIPRAKTIKANTERNE

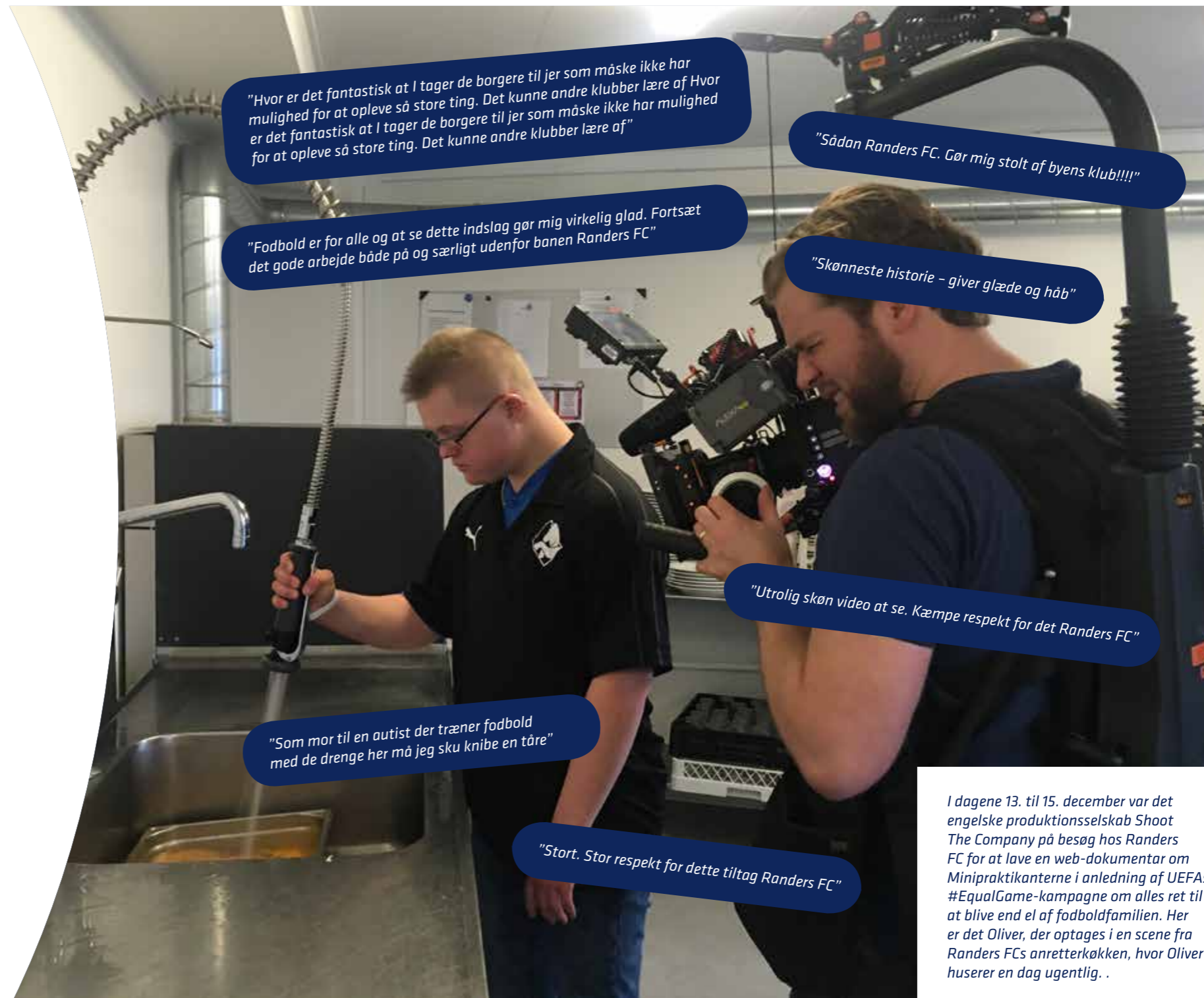
Det europæiske fodboldforbund, UEFA, lancerede i 2018 deres #EqualGame-kampagne, der i al sin enkelhed går ud på, at alle har ret til at være en del af fodboldfamilien. Uanset hvem du er, hvor du kommer fra, din etnicitet, din religiøsitet.

Et effektivt og meget illustrativt element i #EqualGame-kampagnen er UEFAs web-dokumentarer fra hvert af forbundets 55 medlemslande. Da de første 15 dokumentarer – der omhandler alt fra den muskelsvindramte dreng Jane (Makedonien), den første døve kvindelige professionelle fodboldspiller (Spanien) og mange andre interessante aspekter – var i kassen, kom turen til det danske bidrag.

Til opgaven hyrede UEFA det London-baserede TV-produktionsselskab, Shoot The Company, der har store globale virksomheder som McDonald's, VW, Barclays, Lloyds, FIFA blandt deres kunder. Valget af Randers FC som repræsentant for det danske bidrag var egentligt pærelet for Shoot The Companys ansvarlige producer, Caio Correa;

"Jeg googlede 'CSR - Denmark - Football' og det eneste, der kom frem var en fodboldklub, jeg aldrig havde hørt om før; Randers FC. Ved at gå et skridt videre i min research kunne jeg se, at her var der tale om en interessant fodboldklub med en stor vifte af CSR-aktiviteter. Især projektet om "Minipraktikanterne" vakte min nysgerrighed, og da jeg forelagde det for UEFA, var de enige. Og Randers FC var heldigvis med på idéen om at lave en web-dokumenter om projektet".

Herefter gik det stærkt. I slutningen af november 2018 kom Caio Correa til Randers på en to-dages "fact finding-mission", og i dagene 13. til 15. december blev den meget roste web-dokumentar om Randers FCs minipraktikanter (se side 4-5) optaget. Web-dokumentaren kan ses på www.uefa.com/equalgame



"Hvor er det fantastisk at I tager de borgere til jer som måske ikke har mulighed for at opleve så store ting. Det kunne andre klubber lære af. Hvor er det fantastisk at I tager de borgere til jer som måske ikke har mulighed for at opleve så store ting. Det kunne andre klubber lære af"

"Sådan Randers FC. Gør mig stolt af byens klub!!!!"

"Fodbold er for alle og at se dette indslag gør mig virkelig glad. Fortsæt det gode arbejde både på og særligt udenfor banen Randers FC"

"Skønneste historie – giver glæde og håb"

"Utrolig skøn video at se. Kæmpe respekt for det Randers FC"

"Som mor til en autist der træner fodbold med de drenge her må jeg sku knibe en tåre"

"Stort. Stor respekt for dette tiltag Randers FC"

I dagene 13. til 15. december var det engelske produktionsselskab Shoot The Company på besøg hos Randers FC for at lave en web-dokumentar om Minipraktikanterne i anledning af UEFAs #EqualGame-kampagne om alles ret til at blive end el af fodboldfamilien. Her er det Oliver, der optages i en scene fra Randers FCs anretterkøkken, hvor Oliver huserer en dag ugentlig. .



Der er plads til store smil, selv om der slides hårdt i det, når deltagerne fighter sig gennem projekt SundJob.

MORGENDAGENS TALENTER & ET SUNDT JOB

Tilbage i november 2017 udtænkte Randers FC et social beskæftigelsesprojekt for 13 til 17-årige unge mennesker fra socialt og økonomisk udfordrede boligområder i Randers. Projektets formål var at få de unge mennesker til at bryde et socialt familiemønster ved at Randers FC fandt et fritidsjob til dem via klubbens store sponsornetværk. Pilotprojektet blev en så stor succes, at det kunne finansieres via STAR-midlerne frem til marts 2019.

Som en direkte konsekvens af pilotprojekt Fritidsjobbere videreudviklede Randers FC på konceptet til at omfatte hele Randers Kommunes 13 til 17-årige og deres mulighed for at bryde den sociale arv og komme på arbejdsmarkedet. Projektet Talents of Tomorrow blev indledt den 1. januar 2019 og støttes i en tre-årig periode af Den A.P. Møllerskes Støttefond. De unge mennesker – 60 i alt om året fordelt i forløb á 20 deltagere – sikres på forhånd et fritidsjob, idet de ansættes med løn i Randers FC. De får et mentorforløb på seks uger, bl.a. med en oplæring i den danske arbejdsmarkedsstruktur, inden de kommer ud i et "rigtigt" fritidsjob hos en af klubbens sponsorer. Projektets udføres i et tæt samarbejde med Randers Ungdomsskole.

DEN A.P. MØLLERSKE STØTTEFOND

I 2018 indledte vi ligeledes et beskæftigelsesprojekt, SundJob. Også her finder vi forløberer året forinden – og rent faktisk to år tilbage i tiden – til henholdsvis JobTour 2016 og Jobtour 2017, begge cykelprojekter med det formål at give de unge mennesker et mentalt boost ved at træne dem op til at kunne cykle fra Randers til toppen af det legendariske cykelbjerg Alpe d'Huez. Mens de to cykelprojekter var rettet mod aktivitetsparate unge mellem 20 og 29 år, er deltagerne i SundJob mere aldersmæssigt modne medborgere for en stor dels vedkommende med et BMI større end 25.

I Sundjob er cyklerne blevet udskiftet med gåture, løbeture, svømmeture, hvor op til 30 aktivitetsparate borgere med sundhedsudfordringer, bringes igennem en opkvalificering og dermed nærmere uddannelses- eller arbejdsmarkedet. Ud over den nævnte motion skulle formålet opfyldes via praktik, motivation, dagligdags struktur, sund kost og meget mere. Projektet udløb 1. marts 2019.

VETERANER & VITAMINER

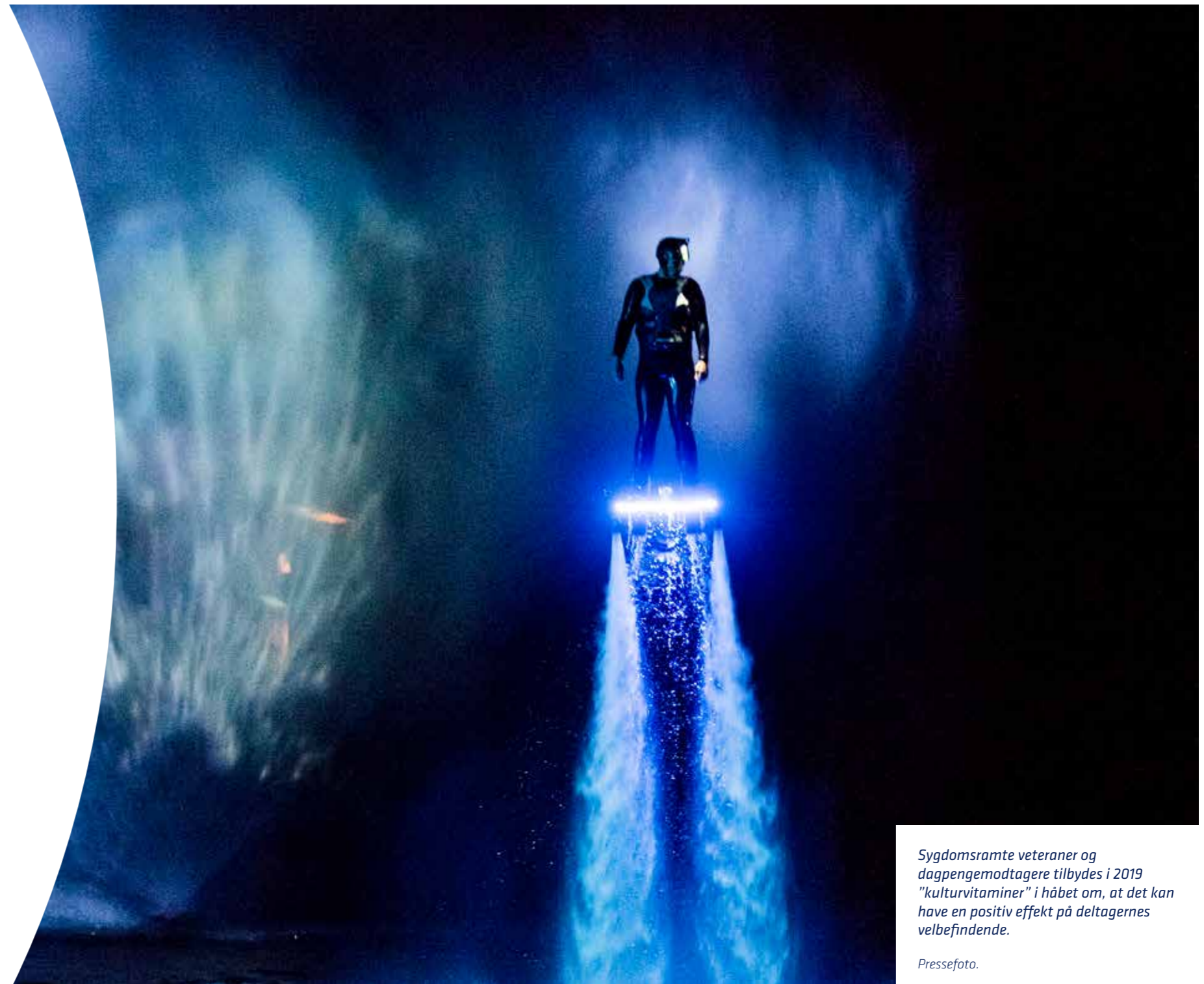
Randers FC er af Randers Kommune blev udpeget som officiel veterankoordinator for de henvendte 600 randrusianere, der har været udsendt på missioner til Afghanistan, Irak og Balkan – og hvoraf mange efterfølgende har pådraget sig PTSD og lignende alvorlige psykiske mén. Randers FC engagerer veteranerne og deres familier omkring forskellige aktiviteter, samvær, juletræsfester, Sankt Hans-afvikling med meget mere – oftest i samarbejde med Veterancenter Danmark for at udbrede muligheden til veteraner uden for kommunegrænsen.

Randers FC er også meget aktive i det lokale samlingssted Veteran Caféen Randers, hvor vi er til stede så ofte som muligt – og mindst en gang ugentligt. Vi giver den altid en ekstra tand på den nationale flagdag hvert år den 5. september. Den nationale flagdag er en anledning til at udtrykke anerkendelse for den fremragende og professionelle indsats, som Danmarks udsendte yder og har ydet i en række af verdens konfliktområder. Endvidere markerer Randers FC altid den nationale flagdag i forbindelse med den efterfølgende hjemmekamp i dyb respekt for veteranernes indsats i diverse krigszoner.

Som noget nyt vil Randers FC i 2019 tilbyde veteranerne en omgang "Kulturvitaminer". Et tilbud, der ikke kun skal begrænses til veteranerne, men som bliver en mulighed for alle randrusianere på sygedagpenge eller kontanthjælp, og hvor udsigten til en tilbagekomst på arbejdsmarkedet måske hæmmes af, at for meget tid bruges bag hjemmets fire vægge frem for kulturoplevelser og socialt samvær.

Tendensen viser nemlig, at sygdomsramte medborgere – hvad enten de har været udstationeret eller er blevet ramt af en hårdtslående arbejdsløshed – ikke nødvendigvis bliver mere eller hurtigere raske af at gå derhjemme i dagligdagens trumme-rum.

Randers FC vil derfor i 2019 arrangere og koordinere besøg på museer, biblioteker, koncertsale m.m. i samarbejde med Randers Sundhedscenter. Vi kalder projektet for "Kulturvitaminer", for det skal rigtig gerne munde ud i, at deltagerne via kulturelle oplevelser og indtryk får så stort et "vitamintilskud", at vejen tilbage til arbejdsmarkedet – eller uddannelse for den sags skyld – bliver mærkbart kortere.



Sygdomsramte veteraner og dagpengemodtagere tilbydes i 2019 "kulturvitaminer" i håbet om, at det kan have en positiv effekt på deltagernes velbefindende.

Pressefoto.

"Selv om Helsted-Fremad er lokaliseret i et 'velstillet' område af Randers, har vi haft stor glæde af Randers FC Fonden. Ikke alle har det lige let i dagligdagen, en skilsmisse, sygdom eller en pludselig arbejdsløshed kan få det økonomiske læs til at vælte, og her har vi heldigvis set, at Randers FC Fonden gerne træder hjælpende til, så det ikke går ud over børnenes fritidsaktiviteter"

Steen Haugaard Fransen, formand, Helsted-Fremad IF.

"I Randers KFUM har vi qua vores beliggenhed i det nordlige Randers en stor berøringsflade med familier, både af dansk og anden etnisk herkomst, der er udfordret på pengepungen. Vi ved af erfaring, at mange af familierne traditionelt ikke haft råd til at lade børnene spille fodbold, men siden Randers FC Fonden kom på banen, har vi kunnet mærke en markant medlemsfremgang blandt de alleryngste på Langvang Idrætscenter. Og det inklusionsarbejde passer os godt sammenholdt med, at vi i forvejen er CSR-certificeret af Randers Kommune til at få fleksjobbere ud på arbejdsmarkedet"

Lars Frank Nielsen, sportschef, KFUM Fodbold Randers.

"Vorup FB Fodboldvenner har sin egen støttefond, men med begrænsede økonomiske midler. Derfor er det dejligt, at vi har kunnet indlede et samarbejde med Randers FC Fonden, således at vi sammen kan efterkomme de fleste af ønskerne hos os"

Thomas Raaby, daglig leder, Vorup FB.



RANDERS FC FONDEN

Man kan være klar i mælet og påstå, at havde det ikke været for Randers FC Fonden, ville cirka 60 randrusianske børn ikke have spillet græsrodsfodbold med deres kammerater i 2018. Sådan vælger vi i hvert fald at vinkle den, når vi kigger på 2018 og ser nærmere på hvilken rolle, Randers FC Fonden nåede at spille henover året.

Randers FC Fonden gik officielt i luften den 1. januar 2018 med en startkapital på 300.000 kroner skænket af Randers FC A/S selv. Formålet med fonden var at yde økonomisk støtte til mindre bemidlede familier, der havde svært ved at afse penge til kontingent, fodboldstøvler og eventuelle træningsture i det daglige husholdningsbudget.

Og at ikke alle danske familier anno 2018 har det lige let, fik vi lynhurtigt bevis for, stort set fra dag 1. Familier på integrationsydelse, skilsmisseramte familier, sygdomsramte familier. Alle aspekter af familier, der af den ene eller anden årsag ikke kunne opfylde børnenes brændende ønske om at spille fodbold med kammeraterne, ansøgte Randers FC Fonden om økonomisk støtte.

Med få undtagelser opfyldte vi alle ansøgningerne i løbet af 2018. Og behovet for økonomisk assistance ser ikke ud til at skulle mindskes i 2019. Dels kommer der nye familier og nye ansøgninger til. Dels er den enkelte ansøgers økonomi ikke nødvendigvis blevet bedre i løbet af året, og de får derfor fornyet behov for at søge om støtte i 2019, så børnene ikke lige pludselig skal stoppe med det, de lige er begyndt med. Og som de brænder for; nemlig at kunne spille fodbold med både søskende, venner og skolekammerater.

Heldigvis har vi nogle forstående medborgere i Randers. 101 af dem donerede i løbet af en uge i efteråret 2018 mindst 200 kroner til Randers FC Fonden, hvorved donationerne ikke kun blev godkendt som fradragsberettigede, men også skæppede "i kassen".

2019 bliver derfor også et ambitiøst år for Randers FC Fonden. Vi skal ikke kun give børn af økonomisk og socialt udfordrede familier muligheden for at spille fodbold. Vi skal også sikre os, at der til enhver tid er den fornødne kapital til støtten.

EN ARBEJDSMARKEDSPRIS OG ET UDVIDET NETVÆRK

Vi synes egentligt, at vi gør et godt stykke CSR-arbejde i Randers FC. Men det kan altid blive bedre, og vi ønsker at blive bedre.

Men noget må vi have gjort rigtigt i 2018. Udover at fange selveste UEFAs bevågenhed (se side 6-7) fik vi i september 2018 en opmærksomhed, der vakte lige så stor glæde og tilfredshed hos Randers FC. På Egmont Højskolen fik vi nemlig i september overrakt Dansk Handicap Forbunds Arbejdsmarkedspris 2018.

Den fornemme hæder tilfaldt Randers FC, fordi vi ifølge Dansk Handicap Forbund er med til at nedbryde fordomme og skabe rummelighed på arbejdsmarkedet for blandt andet mennesker med handicap. Og Randers FCs administrerende direktør Henrik Jørgensen gav i sin hyldesttale klart udtryk for, at prisen betød noget særligt for Randers FC;

”Det betyder rigtig meget for os at modtage denne pris. Følelsen af at vinde noget er jo rigtig stor. Og uanset om det er en kamp eller en medalje eller pokal, så føles det her på samme niveau,” lød det fra Henrik Jørgensen efter modtagelsen af Arbejdsmarkedsprisen 2018.

Tilbage i august 2017 blev Randers FC medlem af det pan-europæiske CSR fællesskab, The European Football for Development Network (EFDN). Da Randers FC blev en del af netværket – der består af europæiske fodboldklubber, store som små – var vi medlemsklub nummer 52. I dag er der 66 klubber i EFDN, og det vokseværk kunne jo alt andet lige tyde på, at CSR betyder mere og mere for fodboldklubberne. På tværs af landegrænser, på tværs af ligaer – men med et fælles udgangspunkt; at hjælpe andre via fodbolden.

Randers FC er fortsat den eneste danske fodboldklub, der er medlem af EFDN. Et andet af de 66 medlemsklubber er verdens formentlig bedste klub, FC Barcelona (selvfølgelig afhængig af hvem man spørger, men alligevel...). En tredje medlemsklub er Montrose FC fra den tredjebedste skotske fodboldrække, Ladbrokes League One, med omkring 6-700 tilskuere til hjemmekampene, et pænt stykke fra FC Barcelonas 90.000 på Nou Camp. Dette blot for at illustrere, at EFDN har plads til alle klubber, bare de har et dedikeret CSR-hjerte. Og i EFDN-regi lytter man lige så meget til den store klub som til den lille. For de samfundsmæssige og sociale problemer er fælles overalt i Europa – de har ingen begrænsninger, de har ingen nationalitet.

Det budskab er der 66 samvittighedsfulde europæiske fodboldklubber, der har taget til sig. Her i blandt Randers FC som den eneste danske.



I 2018 modtog Randers FC Dansk Handicapforbunds Arbejdsmarkedspris. Fodboldprofilerne Johnny Thomsen og Erik Marxen samt administrerende direktør Henrik Jørgensen modtog prisen og æren på Randers FCs vegne.



RANDERS FC

Viborgvej 92 • DK-8920 Randers NV
Tlf. +45 8641 5122 • randersfc@randersfc.dk

www.randersfc.dk